

COSTRUIRE STUDI LEGALI CON UN'OTTICA DI GENERE



MERCOLEDÌ 18/11/2026
orario 09:00-13:00 + 14:00-18:00



LUOGO
Ordine degli Avvocati di Padova
Palazzo di Giustizia di Padova
Via Niccolò Tommaseo, 55



Accreditato per Avvocati,
con n. 6 crediti formativi per l'intera giornata



ENTRATA GRATUITA

Per iscriverli

[CLICK HERE](#)

OBIETTIVI DELLA GIORNATA

Fornire a titolari, partner e collaboratori/trici degli studi legali strumenti giuridici e organizzativi concreti per affrontare la parità di genere nella professione forense: accesso alla partnership, gender pay gap, conciliazione tra maternità/paternità e carriera, prevenzione di discriminazioni e molestie, rapporti con la PA in un'ottica di parità. La giornata affronta il tema di genere come leva strategica e di responsabilità professionale, non solo come tema valoriale. Metodologia esperienziale: casi studio, simulazioni in aula e momenti di confronto tra le partecipanti sulle prassi reali dei rispettivi studi.

PROGRAMMA

Fare rete: aggregazioni, collaborazioni e modelli organizzativi al femminile - Avv. Alessandra Rotili - Esperta di Diritto Civile

- Lo studio associato, la società tra avvocati, la rete di professioniste: differenze strutturali e scelte strategiche
- Perché aggregarsi conviene: specializzazione, visibilità, sostenibilità economica
- Le reti femminili nell'avvocatura: esperienze italiane e internazionali a confronto
- I patti tra associate: come scrivere clausole che non riproducano le asimmetrie del mercato
- Ripartizione degli incarichi, degli utili e delle responsabilità: criteri trasparenti e oggettivi
- La governance condivisa: chi decide, come si decide, come si previene il conflitto

Caso pratico: Discussione di uno schema di accordo di rete tra studi legali: clausole critiche, riscrittura partecipata

Il quadro amministrativo e regolatorio della parità di genere - Avv. Luciana Rosa - Esperta di Diritto Amministrativo

- La certificazione della parità di genere (L. 162/2021) e i suoi effetti su appalti pubblici, bandi e premialità: cosa comporta per uno studio legale che lavora con la PA
- Obblighi e opportunità in tema di parità nei rapporti con enti pubblici e nelle procedure di affidamento di incarichi legali
- Requisiti di trasparenza e rendicontazione di genere: redigere una policy di studio conforme
- Caso studio: predisposizione dei requisiti di parità di genere per la partecipazione a un bando/incarico pubblico

Il diritto del lavoro a tutela della parità di genere nello studio legale - Avv. Giulia Maddalena - Esperta di Diritto del Lavoro

- Gender Pay Gap nello studio legale: i dati di Cassa Forense
- Le tutele previste da Cassa Forense per le avvocate: indennità di maternità, contributi figurativi, prestazioni assistenziali e di welfare a sostegno della genitorialità
- Le tutele legali
- Le politiche di parità di genere negli studi legali

Dibattito guidato e conclusioni

Confronto tra le partecipanti: quali prassi di parità esistono già nei loro studi, quali barriere restano (accesso alla partnership, visibilità con i clienti, gap retributivo)

Questo intervento è realizzato con il contributo

PRIORITÀ Occupazione

OBIETTIVO SPECIFICO ES04.4

CODICE PROGETTO 1533-0001-588-2025

CUP H11D25000130007

Per saperne di più consulta il portale unico nazionale opencoesione.gov.it

