

TRA PARI: ATTRARRE I TALENTI

Strategie e strumenti per attrarre, valorizzare e trattenere i talenti nelle organizzazioni, promuovendo ambienti di lavoro equi e inclusivi.



Venerdì 26/06/2026 - Orario 14:00 - 18:00



USR CISL Veneto - Via Torino 103, MESTRE (VE)

GRATUITO, per iscriverti

[CLICK HERE](#)

14.00 | APERTURA LAVORI - Saluti istituzionali e presentazione del Progetto "TRA PARI"

Roberto Sartore — Presidente, Confprofessioni Veneto

Enrico Bressan — Direttore, APRI Formazione srl

BENESSERE ORGANIZZATIVO - Il benessere come vantaggio competitivo: welfare psicologico e attrattività dello studio professionale

Mirco Casteller — Membro della Commissione Sociale-Welfare del CNOP (Roma)

Il benessere psicologico nei luoghi di lavoro non è solo un valore etico, ma una vera leva di attrattività e produttività. L'intervento approfondisce il legame tra cultura organizzativa e qualità del lavoro, gli effetti dello stress lavoro-correlato sulla produttività e la leadership inclusiva come motore di engagement. Focus su piccole organizzazioni e studi professionali.

STRESS E LAVORO LIBERO PROFESSIONALE - Stress, carico di lavoro e benessere nell'attività libero professionale: come riconoscerlo, affrontarlo e prevenirlo

Casagrande Giorgia - Psicologo/Psicoterapeuta

Lo stress nel mondo del lavoro libero professionale è una realtà spesso sottovalutata. L'intervento esplora come il carico di lavoro, la pressione delle scadenze e l'isolamento tipici del lavoro autonomo impattano sull'individuo e sull'organizzazione, e quali strategie individuali e organizzative permettono di riconoscere i segnali, affrontare le situazioni critiche e costruire contesti di lavoro più sostenibili e attrattivi.

TAVOLA ROTONDA - Studi professionali e piccole imprese: buone pratiche di attrattività, conciliazione e valorizzazione dei talenti

Giuseppe Boschiero - Titolare, BERTO SRL

VESCOGIARETTA GROUP S.p.A.

Confronto tra organizzazioni che hanno adottato pratiche concrete di welfare, conciliazione vita-lavoro, certificazione di genere e costruzione di ambienti inclusivi. Tavola rotonda dialogica e multi-prospettica.

CHIUSURA - Discussione aperta, domande e conclusioni

18.00 | APERITIVO DI NETWORKING



In fase di accreditamento per **Consulenti del lavoro**

Il progetto è realizzato grazie ai Fondi europei della Regione del Veneto
PRIORITÀ 1 OCCUPAZIONE / OBIETTIVO SPECIFICO D) ESO4.4 /2169-0002-588-2025/ H81D25000200007