

Ente titolare: NIUKO INNOVATION AND KNOWLEDGE SRL
- Partner operativo: APRI Formazione - Progetto cod. 1495-0001-1522-2022

EQUITA' REMUNERATIVA DI GENERE: DALLE NORME AGLI STRUMENTI

APRI FORMAZIONE
via L.L. Zamenhof, 100, 36100, Vicenza (VI)

GRATUITO, per iscriverti

[CLICK HERE](#)



LA RICHIESTA
DI RICONOSCIMENTO
DEI CREDITI FORMATIVI
PER I COMMERCIALISTI
E PER I CONSULENTI DEL
LAVORO E' STATA
INOLTATA ED E' IN
FASE DI
ACCREDITAMENTO



venerdì 24 e venerdì 31 gennaio 2025 - orario 15:00-18:00
venerdì 21 e venerdì 28 febbraio 2025 - orario 15:00-18:00
venerdì 07 marzo 2025 - orario 14:00-18:00



EQUITA' REMUNERATIVA DI GENERE: DALLE NORME AGLI STRUMENTI



📍 APRI FORMAZIONE - via L.L.Zamenhof, 100, 36100, VICENZA

LA RICHIESTA
DI RICONOSCIMENTO
DEI CREDITI FORMATIVI PER
I COMMERCIALISTI E I
CONSULENTI DEL LAVORO
E' STATA INOLTATA E IN
FASE DI ACCREDITAMENTO

📅 venerdì 24 e venerdì 31 gennaio 2025, 🕒 15:00-18:00
venerdì 21 e venerdì 28 febbraio 2025, 🕒 15:00-18:00
venerdì 07 marzo 2025, 🕒 14:00-18:00

I crediti sono stati richiesti, tuttavia, a causa di problemi tecnici della piattaforma avvenuti a gennaio, le richieste risultano ancora in coda, il Consiglio Nazionale le sta smaltendo in base alla data di avvio e, di conseguenza, ad oggi le attività non sono ancora visibili. Nel frattempo è valida l'iscrizione sul nostro sito al link [CLICK HERE](#)

Docente: Dott.ssa Valeria Culpo - Consulente del Lavoro

PROGRAMMA

Sessione 1: Introduzione all'equità retributiva di genere

- Definizione di equità retributiva di genere
- Il divario retributivo di genere: cause e conseguenze
- Normative nazionali e internazionali a tutela dell'equità retributiva di genere

Sessione 2: Trasparenza salariale

- Il ruolo della trasparenza salariale nella promozione dell'equità retributiva di genere
- Come implementare la trasparenza salariale in un'organizzazione
- Strumenti per la valutazione delle retribuzioni: job evaluation, salary survey e altri metodi

Sessione 3: Contrattazione collettiva

- La contrattazione collettiva come strumento per garantire l'equità retributiva di genere
- Analisi dei contratti collettivi di lavoro alla luce della parità retributiva di genere
- Come negoziare clausole di equità retributiva nei contratti collettivi di lavoro

Sessione 4: Ruolo della retribuzione variabile

- La retribuzione variabile come strumento per promuovere l'equità retributiva di genere
- Analisi dei criteri di attribuzione della retribuzione variabile
- Come definire criteri di equità nella retribuzione variabile

Sessione 5: Reporting aziendale LEGGE 162/21, Direttiva 2019/1158/UE (3 ore)

- Obblighi di reporting previsti dalla LEGGE 162/21 e dalla Direttiva 2019/1158/UE
- Come implementare i requisiti di reporting in un'organizzazione
- Come utilizzare i risultati del reporting per migliorare l'equità retributiva di genere

