

Ente titolare: NIUKO INNOVATION AND KNOWLEDGE SRL  
- Partner operativo: APRI Formazione - Progetto cod. 1495-0001-1522-2022

# EQUITA' REMUNERATIVA DI GENERE: DALLE NORME AGLI STRUMENTI

APRI FORMAZIONE  
via L.L. Zamenhof, 100, 36100, Vicenza (VI)

GRATUITO, per iscriverti

[CLICK HERE](#)



LA RICHIESTA  
DI RICONOSCIMENTO  
DEI CREDITI FORMATIVI  
PER I COMMERCIALISTI  
E PER I CONSULENTI DEL  
LAVORO E' STATA  
INOLTATA ED E' IN  
FASE DI  
ACCREDITAMENTO



martedì 21 e martedì 28 gennaio 2025 - orario 15:00-18:00  
martedì 4 e martedì 11 febbraio 2025 - orario 15:00-18:00  
martedì 18 febbraio 2025 - orario 14:00-18:00



# EQUITA' REMUNERATIVA DI GENERE: DALLE NORME AGLI STRUMENTI



📍 APRI FORMAZIONE - via L.L.Zamenhof, 100, 36100, VICENZA

LA RICHIESTA  
DI RICONOSCIMENTO  
DEI CREDITI FORMATIVI PER  
I COMMERCIALISTI E I  
CONSULENTI DEL LAVORO  
E' STATA INOLTATA E IN  
FASE DI ACCREDITAMENTO

17 martedì 21 e martedì 28 gennaio 2025, 15:00-18:00  
martedì 4 e martedì 11 febbraio 2025, 15:00-18:00  
martedì 18 febbraio 2025, 14:00-18:00

I crediti sono stati richiesti, tuttavia, a causa di problemi tecnici della piattaforma avvenuti a gennaio, le richieste risultano ancora in coda, il Consiglio Nazionale le sta smaltendo in base alla data di avvio e, di conseguenza, ad oggi le attività non sono ancora visibili. Nel frattempo è valida l'iscrizione sul nostro sito al link

[CLICK HERE](#)

**Docente: Dott.ssa Valeria Culpo - Consulente del Lavoro**

## PROGRAMMA

**Sessione 1:** Introduzione all'equità retributiva di genere

- Definizione di equità retributiva di genere
- Il divario retributivo di genere: cause e conseguenze
- Normative nazionali e internazionali a tutela dell'equità retributiva di genere

**Sessione 2:** Trasparenza salariale

- Il ruolo della trasparenza salariale nella promozione dell'equità retributiva di genere
- Come implementare la trasparenza salariale in un'organizzazione
- Strumenti per la valutazione delle retribuzioni: job evaluation, salary survey e altri metodi

**Sessione 3:** Contrattazione collettiva

- La contrattazione collettiva come strumento per garantire l'equità retributiva di genere
- Analisi dei contratti collettivi di lavoro alla luce della parità retributiva di genere
- Come negoziare clausole di equità retributiva nei contratti collettivi di lavoro

**Sessione 4:** Ruolo della retribuzione variabile

- La retribuzione variabile come strumento per promuovere l'equità retributiva di genere
- Analisi dei criteri di attribuzione della retribuzione variabile
- Come definire criteri di equità nella retribuzione variabile

**Sessione 5:** Reporting aziendale LEGGE 162/21, Direttiva 2019/1158/UE (3 ore)

- Obblighi di reporting previsti dalla LEGGE 162/21 e dalla Direttiva 2019/1158/UE
- Come implementare i requisiti di reporting in un'organizzazione
- Come utilizzare i risultati del reporting per migliorare l'equità retributiva di genere

