

IL VALORE DEL LAVORO FEMMINILE: SUPERARE LE DIFFERENZE RETRIBUTIVE E REDDITUALI DI GENERE



ENTRATA LIBERA

Per iscriverti

[CLICK HERE](#)



LUOGO

Provincia di Treviso,
Via Cal di Breda n. 116 – Treviso



CALENDARIO

mercoledì 27 novembre
orario 14:00 – 18:00



PROGRAMMA

14:00 Presentazione dell'incontro e del progetto WE.LA.PA

Enrico Bressan – Direttore di APRI Formazione

Greta Maniero – Coordinamento politiche attive Triveneto Manpower

14:15 Il divario reddituale di genere nel lavoro autonomo: conseguenze a lungo termine sulla previdenza e pensione delle professioniste

Roberto Sartore – Presidente Confprofessioni Veneto

14:30 Problematiche relative alla parità di genere e al divario salariale

- Discussione sulle iniziative e pratiche proattive per promuovere la parità retributiva
- Esempi di buone pratiche e modelli di successo

Lucia Basso – Esperta in diritti e politiche di genere già consigliera di parità del Veneto

15:30 Le politiche degli enti locali per la conciliazione vita professionale – vita privata

Jacopo Massaro – Consulente, ex sindaco di Belluno, Presidente della Commissione nazionale personale e funzione pubblica

16:30 Coffee Break

17:00 Il marchio Comuni Amici della Famiglia della Provincia Autonoma di Trento e la rete dei Comuni Amici della Famiglia

Il marchio "Comune amico della famiglia" della Provincia Autonoma di Trento è un riconoscimento assegnato alle Amministrazioni comunali che si distinguono per il loro impegno concreto a favore delle famiglie. Per ottenere questo marchio, i Comuni devono soddisfare specifici requisiti in diverse aree, tra cui la programmazione e verifica delle politiche familiari, l'offerta di servizi alle famiglie, la gestione delle tariffe, la qualità dell'ambiente e della vita, e la comunicazione. Il marchio promuove lo sviluppo e la diffusione di politiche orientate al benessere delle famiglie.

Valentina Cherubini – Consulente Certificazione Family Audit e gender Equality Manager

17:30 dibattito e conclusioni

