

Ente titolare: ISTITUTO VENETO PER IL LAVORO – Partner operativo: APRI Formazione – Progetto cod. 2-0001-1522-2022

LE COMPETENZE COME ELEMENTO VALORIALE NELLA NEGOZIAZIONE RETRIBUTIVA

ENTRATA LIBERA

Per iscriverti [CLICK HERE](#)

LUOGO

sede IVL
via Torino, 101, 30172 Venezia



CALENDARIO

17 - 25 - 31 ottobre
07 novembre
orario 09:00 - 14:00



Dott.ssa Federica Sandi

Psicoterapeuta, Consigliera Segretario Ordine Psicologhe e Psicologi del Veneto, Formatrice

Dott.ssa Fortunata Pizzoferro

Psicologa, Psicoterapeuta, Formatrice, Recruiter, Vicepresidente Ordine Psicologi Veneto e Presidente AltraPsicologia

La valutazione del personale, quindi la retribuzione, è legata ad una serie di variabili non sempre esplicite, ad esempio: è più utile valutare l'impegno oppure i risultati? Le capacità oppure le conoscenze? La dedizione oppure la fedeltà all'azienda? Non è sempre facile rispondere a queste domande, in ogni caso noi riteniamo che, in quest'ambito, diventerà sempre più significativo, il concetto di competenza, ovvero: le qualifiche professionali conseguite con le esperienze di lavoro, le conoscenze teoriche, le abilità pratiche, le attitudini comportamentali e quelle relazionali. Valorizzare il concetto di competenza, non solo può rinnovare le politiche retributive associandole ad un continuo e reale sviluppo professionale delle persone piuttosto che a parametri non sempre significativi (età, anzianità, ecc.) ma potrebbe essere l'elemento cardine nel contrasto al divario retributivo di genere nei diversi ambiti: delle professioni, delle imprese manifatturiere, del piccolo commercio, dell'area trasversale.

OBIETTIVO

Verrà analizzato il concetto di competenza collegato alla capacità negoziale e alle politiche retributive aziendali così da elaborare una proposta che possa rendere tale concetto come punto cardine di una evoluzione retributiva sia per le donne che per gli uomini nei vari contesti lavorativi. L'output previsto al termine sarà un modello di riconoscimento delle competenze come elemento per costruire una politica retributiva. offrire strumenti pratici per presentare la propria offerta lavorativa/economica, sapendo applicare tecniche di comunicazione interpersonale e assertive, consapevolizzarsi dei propri punti di forza e lavorare sulle proprie aree di miglioramento.

PROGRAMMA

- Cosa sono le competenze professionali e come individuarle
- come gli stereotipi e il gender gap influiscono sull'acquisizione/espressione di competenze
- come tenerne conto delle differenze di genere nel proprio percorso e per quello dei collaboratori
- strumenti per far emergere i blocchi che non permettono lo sviluppo delle competenze
- il ruolo della negoziazione e simulate
- confronto esperienze personali su come le competenze personali sono state bloccate o non considerate

DESTINATARI E REQUISITI DI AMMISSIONE

Le destinatarie saranno donne occupate, anche libere professioniste e lavoratrici autonome.

www.apriformazione.eu
Via L.L. Zamenhof 100 - 36100 - VI



APRI Formazione
 apriformazione srl
 APRI Formazione



**DONNE
PSICOLOGHE**
— PER LE DONNE —

