

Ente titolare: ISTITUTO VENETO PER IL LAVORO - Partner operativo: APRI Formazione - Progetto cod. 2-0001-1522-2022  
DGR n. 1522 del 29 novembre 2022 - P.A.R.I. - PROGETTO E AZIONI DI RETE INNOVATIVI PER LA PARITA' E L'EQUILIBRIO DI GENERE

# CERTIFICAZIONE DI GENERE NELLE PICCOLE IMPRESE

IVL  
via Torino, 101, 30172, Mestre (VE)  
mercoledì 29 gennaio 2025 - orario 09:00-18:00

GRATUITO, per iscriverti

[CLICK HERE](#)

**UNI PDR 125**  
Riferimenti normativi della Unii PDR 125  
Evidenze e qualitativi e quantitativi

**KPI**  
I Custommille qualitativi e PARITA DI GENERE

**REFERIMENTI E REDUTTIVI**  
**CONTENDENTI E QUALITATIVI E QUANTITATIVI**

**SUTEFICAMENTI DI GENERE**  
**SUGGEREMENTI**

INDICATORE	VALORE	UNITA'
INDICATORE 1	75	75%
INDICATORE 2	80	80%
INDICATORE 3	85	85%
INDICATORE 4	90	90%
INDICATORE 5	95	95%

[www.apriformazione.eu](http://www.apriformazione.eu)  
Via L.L. Zamenhof 100 - 36100 - VI



APRI Formazione  
 apriformazione  
 APRI Formazione



# CERTIFICAZIONE DI GENERE NELLE PICCOLE IMPRESE

IVL - via Torino, 101, 30172, Mestre (VE)

**mercoledì 29 gennaio 2025**

**09:00-13:00 + 14:00-18:00**

NB. SI RICORDA CHE, A CAUSA DELL'ENTRATA IN VIGORE DEL NUOVO REGOLAMENTO DEL CONSIGLIO NAZIONALE DELL'ORDINE DEI CONSULENTI DEL LAVORO, IL CORSO SARA' VISIBILE SULLA NUOVA PIATTAFORMA FCO A PARTIRE DA MARTEDÌ 07/01/25.

**DOCENTE:** **Diego Zandonella Callegher**, Auditor UNI PDR 125 di TUV, Consulente e Formatore sui Sistemi di Gestione sulla "Parità di genere", Consulente Risorse Umane e Selezionatore del Personale - [linkedin.com/in/diego-zandonella-callegher](https://www.linkedin.com/in/diego-zandonella-callegher)

## PROGRAMMA:

- Riferimenti normativi della UNI PDR 125
- Contenuti e requisiti della UNI PDR 125
- I KPI qualitativi e quantitativi e il punteggio da ottenere
- Le principali evidenze da fornire e i principali documenti da produrre (esempi)
- L'iter di certificazione, le verifiche di sorveglianza e il miglioramento continuo
- La certificazione della "Parità di genere" e il corretto approccio culturale
- La certificazione nelle piccole Organizzazioni
- Criticità e Vantaggi della Certificazione
- Suggerimenti pratici per una efficace implementazione del Sistema: il punto di vista dell'Auditor, del Consulente, dell'Imprenditore, dei Collaboratori
- Esercitazione pratico-operativa

**FINALITA':** Fornire spunti di riflessione, consapevolezza, conoscenze e apprendimenti pratici per implementare in modo efficace un "Sistema di Gestione della Parità di Genere" secondo la UNI PDR 125 nella propria organizzazione

**METODOLOGIA:** Lezione frontale alla mattina ed esercitazioni pratico-operative nel pomeriggio. All'inizio dell'intervento formativo verrà proposto un questionario di rilevazione delle aspettative delle/dei partecipanti al fine di chiarire le effettive opportunità offerte dal corso ed attivare eventuali strategie correttive a favore dell'apprendimento. A conclusione dell'intervento verrà proposta una esercitazione che consentirà alla/al partecipante di esercitare una parte delle conoscenze acquisite su alcuni aspetti della UNI PDR 125 con il suo insieme di indicatori (KPI).

**VALORE AGGIUNTO.** Le esperienze trasversali del docente nell'ambito dei "Sistemi di Gestione della Parità di Genere" aiutano lo stesso ad apportare un contributo utile sui vari "punti di vista" da considerare nell'implementazione efficace di un Sistema.

**DESTINATARI:** Donne e uomini occupate/i, anche libere professioniste/i e lavoratrici/i autonome/i con appartenenza a varie categorie: imprenditrici e imprenditori di piccole aziende, funzionari di associazioni datoriali e di sindacati, consulenti del lavoro, consulenti di certificazione. Soggetti che, per il ruolo esercitato dalle organizzazioni che essi rappresentano, possono incidere ed intervenire sulla certificazione di genere nella propria organizzazione, anche attraverso un nuovo approccio alla stessa accessibile e significativo anche per le piccole imprese.

[www.apriformazione.eu](http://www.apriformazione.eu)  
Via L.L. Zamenhof 100 - 36100 - VI



APRI Formazione  
 apriformazione  
 APRI Formazione

