

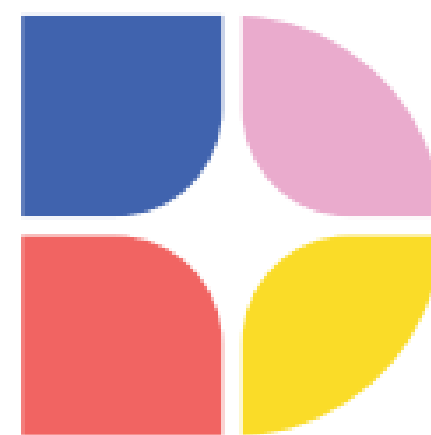


DGR 1522 del 29/11/2022

P.A.R.I.

PROGETTI E AZIONI DI RETE INNOVATIVI PER LA PARITÀ E L'EQUILIBRIO DI GENERE

1495-0001-1522-2022



# DIMORE

**D**IVERSITA' DI GENERE PER **M**ODELLI  
ORGANIZZATIVI SOSTENIBILI IN **R**ETE





# IL PROGETTO: "Diversity Management e Modelli organizzativi del lavoro"

Le molteplici cause del **divario di genere in ambito occupazionale**, la presenza di categorizzazioni e stereotipi, la mancata **valorizzazione del potenziale femminile**, la **difficile conciliazione tra ruoli familiari e lavorativi** e le soluzioni per superare tali ostacoli sono al centro dell'azione del **progetto DIMORE** che si propone di affrontare la questione della **gestione delle differenze di genere** all'interno delle organizzazioni intervenendo con strategie ed azioni articolate, in grado di **incidere su diversi aspetti, in primis quello culturale** e di promuovere **azioni di welfare territoriale** in sinergia con le comunità locali, con l'impegno diretto degli Enti Pubblici a partire dai Comuni.



# OBIETTIVI

Attraverso la **costituzione e rafforzamento di una rete territoriale pubblico-privata:**

-  **Sensibilizzare il territorio e il mondo imprenditoriale** sull'importanza di **contrastare gli stereotipi di genere** attraverso la promozione di interventi che favoriscano la diffusione di un **diverso approccio culturale alla parità di genere**;
-  Individuare traiettorie di intervento utili a **ridisegnare modelli organizzativi di lavoro inclusivi e gender-sensitive** con l'obiettivo di favorire la diffusione di una **cultura organizzativa antidiscriminatoria nei luoghi di lavoro**;
-  **Aumentare la presenza femminile** all'interno del contesto lavorativo garantendo **pari opportunità di carriera**, fino ai più importanti ruoli apicali e condizioni di worklife balance adeguate;
-  Sensibilizzare e coinvolgere gli **enti pubblici e il territorio nella progettazione di servizi** capaci di rispondere a esigenze specifiche di diverse fasce della popolazione promuovendo **azioni di welfare comunitario** in sinergia con le comunità

# AMBITI DI SPERIMENTAZIONE



**DIVERSITY E MODELLI ORGANIZZATIVI** per accompagnare le imprese in un percorso di **gestione del cambiamento organizzativo in una prospettiva di genere** per creare ambienti di lavoro inclusivi e rispettosi della diversità.



**COMUNI ED AZIENDE AMICI DELLA FAMIGLIA** adotta l'approccio del **Family Audit** e **Comuni Amici della Famiglia della Provincia Autonoma di Trento** che ha come obiettivo la realizzazione di un **modello di certificazione territoriale** che pone al centro le esigenze delle famiglie e contribuisce a migliorare la qualità della vita della comunità e a far crescere e rendere attrattivo un territorio.









**DIALOGO SOCIALE E WELFARE CONTRATTUALE PER LA PARITÀ DI GENERE** che affronta il tema del ruolo strategico delle Associazioni datoriali e delle organizzazioni sindacali nella concreta attuazione del principio di parità e nella promozione e diffusione delle politiche contrattuali di sostegno alla maternità/paternità e alla flessibilità lavorativa






**PARITA' DI GENERE E LOTTA AGLI STEREOTIPI NELLA SCUOLA** che prevede azioni di sensibilizzazione e di formazione rivolte agli insegnanti e degli studenti e studentesse degli Istituti di Istruzione Superiore e della Formazione Professionale sul tema del rispetto e della valorizzazione delle differenze e della parità di genere in termini di linguaggio, espressioni e atteggiamenti.



# OUTPUT

-  Un **Protocollo di attivazione di una rete territoriale** operante sulla tematica del Diversity Management e modelli organizzativi
-  **Adozione del Marchio “Comuni Amici della Famiglia”** da parte di almeno 6 Comuni e Stipula di un accordo di Distretto Amico della Famiglia
-  Ideazione di un **corso per insegnanti sulla parità di genere**
-  Validazione di **interventi di coaching per le studentesse** degli Istituti Superiori da parte dell’Università di Verona
-  Adozione di un **piano della parità di genere** da parte di almeno tre **Istituti scolastici** con l’indicazione di iniziative sperimentali su piccola scala da realizzare
-  1 paper sintetico con proposte per **politiche di genere** nell’ambito ampio del dialogo sociale con riferimento al territorio vicentino

# A CHI SI RIVOLGE

-  **Donne occupate, disoccupate e inattive, lavoratrici autonome/imprenditrici e libere professioniste, così come i lavoratori (compresi quelli autonomi)**
-  **Studentesse, studenti e docenti delle Scuole e/o dei Percorsi di Istruzione Superiore e Formazione Professionale**
-  **Donne e uomini impegnati in attività di cura e nelle nuove forme di lavoro “family friendly”**



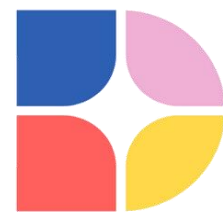
# PARTENARIATO

ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA	PARTI SOCIALI	ENTI DI FORMAZIONE (partner operativi)	ENTI PUBBLICI	ORGANISMI TERZO SETTORE/ASSOCIAZIONI
Confindustria Veneto Confindustria Vicenza Confartigianato Veneto Confartigianato Vicenza Confcommercio Veneto Confcommercio Vicenza Confcooperative Veneto Confcooperative Vicenza Confprofessioni Veneto	UST CISL Vicenza UIL Veneto	Fondazione Centro Produttività Veneto Esac S.p.A Cesar S.r.l. Engim Veneto Irecoop Veneto APRI Formazione Gruppo Formazione Sviluppo Formazione Uomo e Impresa (UMANA) Anapia Regionale (Cisl Veneto) Studio Centro Progetti	CCIAA VI Provincia di Vicenza IPA Ovest Vicentino IPA Alto Vicentino IPA Area Berica IPA Sette Comuni Comune di Chiampo Comune di Bassano del Grappa Agenzia di Coesione della Provincia di Trento  Università di Padova (FISPPA) Università di Verona  <u>ISTITUTI SCOLASTICI</u>  Ufficio Scolastico Vicenza ITIS Rossi ITET A. Ceccato Liceo Fogazzaro	Associazione Donna chiama Donna Fondazione Bellisario Soroptimist Club Vicenza Centro Servizi Volontariato Fondazione De Marchi  ALTRI ORGANISMI  Consigliera Parità della Provincia di Vicenza  Fondazione Nord-Est A.I.D.P. Osservatorio Nazionale Libere Professioni Associazione Nazionale Consulenti del Lavoro Federazione BCC



**PER INFORMAZIONI**  
**NIUKO INNOVATION & KNOWLEDGE S.R.L.**

**<https://www.niuko.it/>**



**DIMORE**  
DIVERSITA' DI GENERE PER MODELLI  
ORGANIZZATIVI SOSTENIBILI IN RETE