

PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027 - PRIORITA' 1. "OCCUPAZIONE"
P.A.R.I. Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere
DGR n. 1522 del 29/11/2022, DDR approvazione n. 652 del 22/06/2023

Progetto Codice 2-0001-1522-2022 P.A.R.I. Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere

INCROCI DI GENERE: strategie per superare il divario retributivo

LABORATORIO FORMATIVO

"Gli ostacoli che limitano la realizzazione della parità salariale"

Ente titolare: ISTITUTO VENETO PER IL LAVORO

Partner operativo: APRI Formazione

L'obiettivo del progetto P.A.R.I. è promuovere l'equilibrio di genere in ambito lavorativo, attraverso la scoperta, il trasferimento e l'adozione di modelli e pratiche capaci di contribuire alla riduzione del divario salariale in diversi contesti organizzativi.

Svolgimento in presenza, sede: IVL - via Torino, 101, 30172 Venezia

PROGRAMMA

- martedì 14/11/2023, dalle ore 14:00 alle ore 18:00

Docente: Liviana Gazzetta - Docente di storia contemporanea e socia della Società Italiana delle Storiche

Moderatrice: Lucia Basso – Esperta in diritti e politiche di genere già Consigliera di parità del Veneto

Occupazione, professioni e associazionismo femminile in prospettiva storica:

- accenni storici
- le forme dell'associazionismo e sindacalismo femminile
- il problema storico della parità salariale:
minorità giuridica e accesso a mestieri/professioni, l'orizzonte del salario familiare, la tutela della maternità
- lavoro di gruppo

- giovedì 23/11/2023, dalle ore 14:00 alle ore 18:00

Docente: Laura Vittoria De Biasi - Avvocata

Moderatrice: Lucia Basso – Esperta in diritti e politiche di genere già Consigliera di parità del Veneto

Professioni e gender gap: dal principio di uguaglianza sostanziale alla normativa più recente

- analisi statistica delle professioni, con particolare riferimento a quelle ordinarie
- gender pay gap, istituzione di elenchi, specializzazioni, discriminazioni
- analisi della normativa più recente: dalla legge Golfo-Mosca alle modifiche del Codice delle P.O. alla Direttive Unionali. Cos'è cambiato e cosa deve ancora cambiare
- la certificazione di genere
- esperienza concreta

Destinatari e requisiti di ammissione

Il laboratorio è rivolto a persone occupate, anche liberi professionisti e professioniste e lavoratori e lavoratrici autonomi, imprenditrici e imprenditori di piccole aziende, rappresentanti di associazioni datoriali e sindacati, consulenti del lavoro, rappresentanti degli istituti di ricerca e del mondo scolastico, associazioni al femminile.

Selezioni: i posti a disposizione sono 6, gli iscritti verranno selezionati in base all'ordine di arrivo delle domande e sulla base dei requisiti richiesti fino al raggiungimento dei posti disponibili. **Le domande dovranno pervenire all'indirizzo email**

formazionefse@apriformazione.eu entro il 09/11/2023. La data delle selezioni è il 10/11/2023 dalle ore 09.00 e i risultati verranno resi noti tramite verbale a partire dalle ore 14.00 dello stesso giorno. I candidati selezionati potranno frequentare entrambi gli interventi: *Gli ostacoli che limitano la realizzazione della parità salariale (cod. intervento 2/10502905-019/652/DEC/23), Le condizioni che favoriscono la realizzazione della parità salariale (2/10502905-034/652/DEC/23).*

INFO - ISCRIZIONI

Telefono: 0444 914236

E-mail: formazionefse@apriformazione.eu

- DATA PUBBLICAZIONE 20/10/2023 -