

PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027 - PRIORITA' 1. "OCCUPAZIONE"

P.A.R.I. Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere

DGR n. 1522 del 29/11/2022, DDR approvazione n. 652 del 22/06/2023

Progetto Codice 2-0001-1522-2022 P.A.R.I. Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere

INCROCI DI GENERE: strategie per superare il divario retributivo

LABORATORIO FORMATIVO

"Le condizioni che favoriscono la realizzazione della parità salariale"

Ente titolare: ISTITUTO VENETO PER IL LAVORO

Partner operativo: APRI Formazione

L'obiettivo del progetto P.A.R.I. è promuovere l'equilibrio di genere in ambito lavorativo, attraverso la scoperta, il trasferimento e l'adozione di modelli e pratiche capaci di contribuire alla riduzione del divario salariale in diversi contesti organizzativi.

Svolgimento in presenza, sede: IVL - via Torino, 101, 30172 Venezia

PROGRAMMA

- **mercoledì 06/12/2023, dalle ore 14:00 alle ore 18:00**

Docente: Dott.ssa Mirella Saavedra – Consulente del Lavoro

Moderatrice: Lucia Basso – Esperta in diritti e politiche di genere già Consigliera di parità del Veneto

Il punto di vista del consulente del lavoro:

- presenza uomini e donne nei settori produttivi e in azienda
- i principali benefici di natura fiscale e contributiva per le assunzioni delle donne nel 2023
- la certificazione della parità di genere e gli incentivi delle piccole e medie imprese
- equità remunerativa
- tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro

Il punto di vista del selezionatore (Agenzia per il lavoro):

- processi HR nella certificazione e lettura di alcuni indicatori: selezione

- **giovedì 14/12/2023, dalle ore 14:00 alle ore 18:00**

Docente: Lucia Basso – Esperta in diritti e politiche di genere già Consigliera di parità del Veneto

Come prevenire e contrastare le discriminazioni di genere nel mondo professionale: strumenti operativi e organismi di parità (C.P.O.)

- analisi di casi di professioniste discriminate: quale soluzione auspicabile
- i risultati del percorso formativo: cosa ci portiamo a casa ... luci ed ombre
- prospettive future

Destinatari e requisiti di ammissione

Il laboratorio è rivolto a persone occupate, anche liberi professionisti e professioniste e lavoratori e lavoratrici autonomi, imprenditrici e imprenditori di piccole aziende, rappresentanti di associazioni datoriali e sindacati, consulenti del lavoro, rappresentanti degli istituti di ricerca e del mondo scolastico, associazioni al femminile.

Selezioni: i posti a disposizione sono 6, gli iscritti verranno selezionati in base all'ordine di arrivo delle domande e sulla base dei requisiti richiesti fino al raggiungimento dei posti disponibili. **Le domande dovranno pervenire all'indirizzo email**

formazionefse@apriformazione.eu entro il 17/11/2023. La data delle selezioni è il 20/11/2023 dalle ore 09.00 e i risultati verranno resi noti tramite verbale a partire dalle ore 14.00 del giorno seguente. I candidati selezionati potranno frequentare entrambi gli interventi: *Le condizioni che favoriscono la realizzazione della parità salariale (2/10502905-034/652/DEC/23), gli ostacoli che limitano la realizzazione della parità salariale (cod. intervento 2/10502905-019/652/DEC/23).*

INFO - ISCRIZIONI

Telefono: 0444 914236

E-mail: formazionefse@apriformazione.eu

- DATA PUBBLICAZIONE 24/10/2023 -